



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน

โทร. ๗๗๗๑๔

ที่ อว. ๘๒๐๑.๐๒/๐๓๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน อธิการบดี

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน ได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการของโครงการแล้ว พร้อมรายงานผลการดำเนินงานของโครงการตามรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ..... บุษกร จันทะแจ่ม .....

(นางสาวบุษกร จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

๐๔๕๗  
  
23 มีค '65



## รายงานสรุปโครงการอบรม

“ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตใน  
มหาวิทยาลัยทักษิณ”

ในวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Webex

โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึก  
ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม  
ในมหาวิทยาลัยทักษิณ  
**ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต**

**ในวันเสาร์ที่ 19 มีนาคม 2565**  
**เวลา 9.00-12.00 น.**  
**ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม**  
**Cisco webex**

โดย คุณมีชัย ใจัน  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม 1  
สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านการทุจริตสำนักงาน

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ

## บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EB 9-11) โดยดำเนินการในฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ ร่วมกันจัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อมุ่งสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชานี อธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นประธานเปิด “โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ” เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2563 ดร.วิชัย ชานี อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ กล่าวว่า โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนควรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกอย่างทั่วถึงในประเด็นที่สำคัญๆ และเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย ร่วมกันเสริมสร้างค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี / รองคณบดี ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการวิทยาลัย / สถาบัน / สำนัก / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน / ประธานสาขา บุคลากร ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมออนไลน์จำนวน 585 คน ซึ่งได้รับเกียรติจากคุณมีชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการมีส่วนร่วม 1 สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์ Cisco webex หัวข้อ “ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานมหาวิทยาลัย” และ “คิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นับเป็นการอบรมออนไลน์ครั้งแรกที่มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวนมากกว่า 585 คน

จากการประเมินผลโครงการ พบว่ามีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมากกว่าที่ได้คาดหวังไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 585 คน คิดเป็นร้อยละ 293 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด(จำนวน 200 คน) และจากการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่า หลังจากการเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

สำหรับการประเมินความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก และด้านวิทยากรมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมที่มีต่อโครงการฯ ว่าเป็นโครงการที่ดีควรให้จัดอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างดีเยี่ยม ยกตัวอย่างและตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน มีประโยชน์และน่าสนใจ ได้รับความรู้เป็นอย่างมากและสามารถนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ แต่ควรเพิ่มเวลาในการอบรมให้มากขึ้น และเพิ่มหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งได้ขอบคุณผู้จัดโครงการที่ได้จัดโครงการดี ๆ และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้อย่างลงตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการประเมินผลโครงการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

### “ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ”

วันที่ 19 มีนาคม 2565 เวลา 08.00 – 12.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม ระบบ Cisco webex

#### ความเป็นมา ความสำคัญของโครงการ และการประเมินโครงการ

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใสมีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสนองรับตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 ปีพุทธศักราช 2560-2564 เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้การปฏิบัติงานในปัจจุบันอาจมีสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตัวเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ เป็นต้น ทั้งนี้หมายรวมถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ Conflict of interest ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ฝ่ายตรวจสอบภายในร่วมกับฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกด้วยการปฏิบัติธรรม จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

และเพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการว่าบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานมากน้อยเพียงใดหลังจากเสร็จสิ้นการสัมมนา ตลอดจนความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงได้จัดให้มีการประเมินโครงการจากผู้เข้าร่วมโครงการ

## วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม วิธีการคิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. เพื่อตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๙ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ 2563 - 2567

## ขอบเขตของการดำเนินโครงการ

1. เป้าหมายของโครงการ กลุ่มเป้าหมายของโครงการ คือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 200 คน ประกอบด้วย
  - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 19 คน
  - หัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงาน จำนวน 61 คน
  - หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน จำนวน 34 คน
  - ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของหน่วยงาน จำนวน 36 คน
  - ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของหน่วยงาน 50 คน
2. ระยะเวลาและสถานที่  
วันที่ 19 มีนาคม 2565 เวลา 09.00-12.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมระบบ Cisco webex
3. ขั้นตอนการดำเนินงาน  
บรรยาย/สัมมนา

## สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ

ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวนทั้งสิ้น 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(10 คน x 50 บาท X 1 มื้อ)	=	500 บาท
- ค่าวิทยากร (3 ชม. x 600 บาท)	=	1,800 บาท
- ค่าวัสดุอื่นๆ	=	400 บาท
- ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	=	300 บาท
<b>รวม</b>		<b>3,000 บาท</b>

## ผลการประเมินโครงการ

1. การประเมินกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” ได้กำหนดค่าเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการไว้ จำนวน 200 คน ผลปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 585 คน มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 293 ของค่าเป้าหมาย

2. การประเมินผลโครงการ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” โดยใช้แบบประเมินโครงการฯ ผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น 585 คน แต่มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 507 คน คิดเป็นร้อยละ 86.67 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

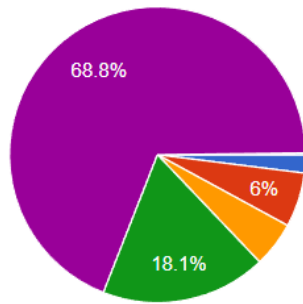
3. แบบประเมินผลโครงการ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป** เป็นการจำแนกตำแหน่งหรือสถานะของผู้ตอบแบบประเมินโครงการ รายละเอียดตามตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่หรือสถานะ

ตำแหน่งหรือสถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก/ประธานสภามหาวิทยาลัย	10	1.97
รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	31	6.11
หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	25	4.93
ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของหน่วยงาน	91	17.95
ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของหน่วยงาน	350	69.04
<b>รวม</b>	<b>507</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 1.1 จะเห็นว่าผู้ที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน จำนวน 350 คน คิดเป็นร้อยละ 69.04 และผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด คือ กลุ่มอธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ประธานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 1.97 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด



- อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก/ประธานสภามหาวิทยาลัย
- รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ประธานสาขา/รองผู้อำนวยการวิทยาลัย/รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
- หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน
- บุคลากรสายวิชาการ
- บุคลากรสายสนับสนุน
- ประธานสาขาวิชา

**ส่วนที่ 2 ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการฯ** เป็นการประเมินความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน” “ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน” และ “วินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ” โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย และนำผลที่ได้มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

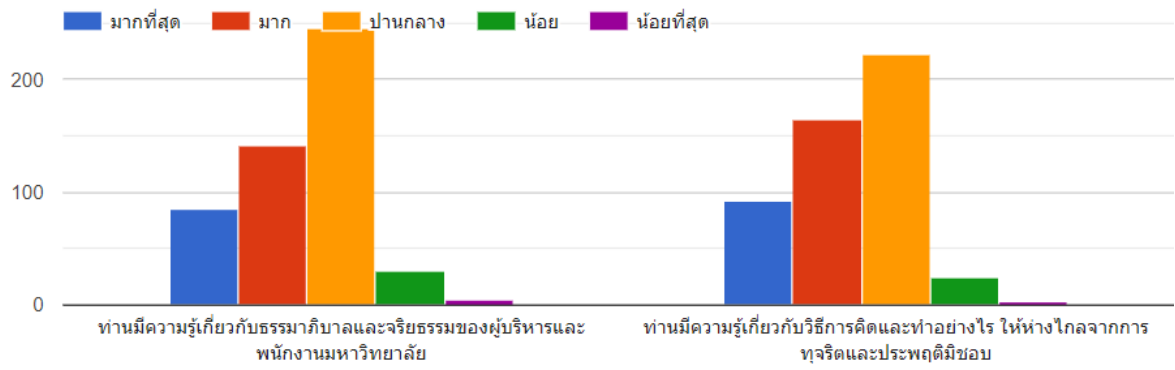
ตารางที่ 2.1 ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ

หัวข้อ	ก่อนการอบรม/สัมมนา		หลังการอบรม/สัมมนา	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับความรู้	ค่าเฉลี่ย	ระดับความรู้
1. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานมหาวิทยาลัย	3.53	มาก	4.33	มาก
2. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการคิดและทำอะไรให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.63	มาก	4.38	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.58</b>	<b>ปานกลาง</b>	<b>4.36</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 2.1 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมอยู่ในระดับปานกลางได้คะแนนเฉลี่ย 3.58 และหลังการเข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับมากได้คะแนนเฉลี่ย 4.36

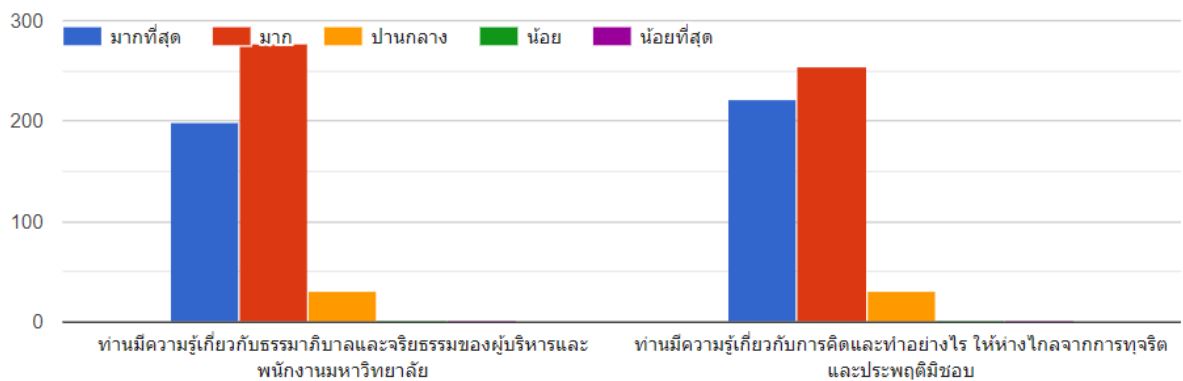
### ก่อนเข้าร่วมโครงการ

 คัดลอก



### หลังเข้าร่วมโครงการ

 คัดลอก





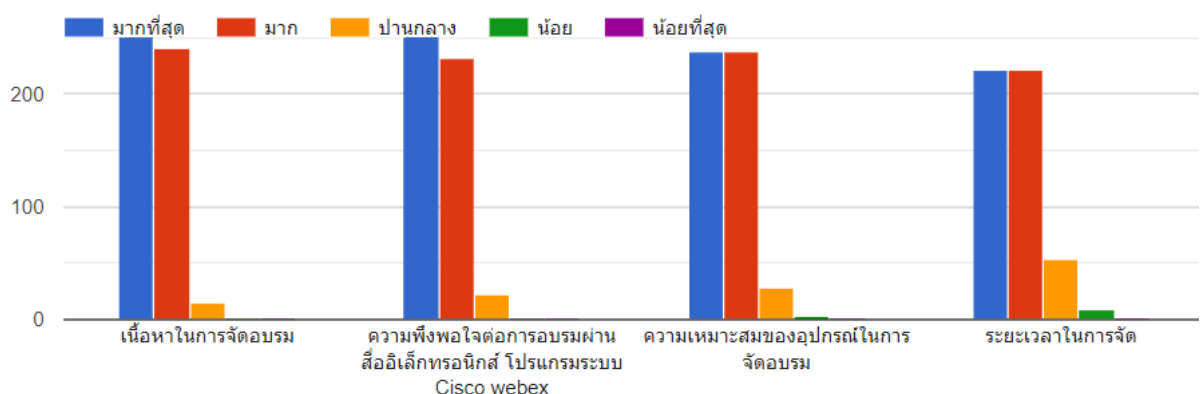
### ส่วนที่ 3 ระดับความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและวิทยาการ

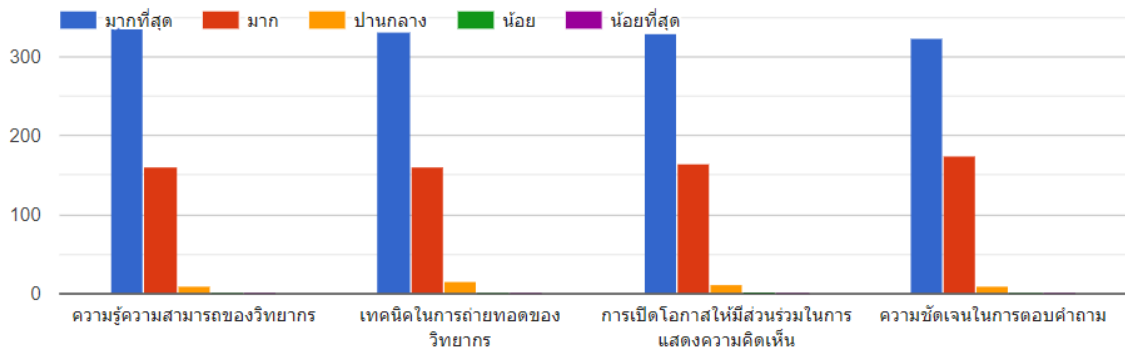
ตารางที่ 3.1 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านวิทยาการ

ประเด็น/กิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>		
1. เนื้อหาในการจัดอบรม	4.47	มาก
2. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา	4.45	มาก
3. ความเหมาะสมของอุปกรณ์ในการจัดอบรม	4.40	มาก
4. ระยะเวลาในการจัดอบรม/สัมมนา	4.29	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.40</b>	<b>มาก</b>
<b>ด้านวิทยาการ</b>		
1. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	4.65	มากที่สุด
2. เทคนิคในการถ่ายทอดของวิทยากร	4.62	มากที่สุด
3. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	4.62	มากที่สุด
4. ความชัดเจนในการตอบคำถาม	4.62	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>4.63</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 3.1 พบว่า ระดับความพึงพอใจรวมในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมาก(ค่าเฉลี่ย = 4.40) และระดับความพึงพอใจรวมในด้านวิทยาการ อยู่ในระดับมากที่สุด(ค่าเฉลี่ย = 4.63)

#### ด้านสถานที่/ระยะเวลา





### สรุปผลและข้อเสนอแนะ

จากการประเมินผลโครงการ พบว่ามีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมากกว่าที่ได้คาดหวังไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 507 คน คิดเป็นร้อยละ 293 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด(จำนวน 200 คน) และจากการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่า หลังจากการเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

สำหรับการประเมินความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก และด้านวิทยาการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมที่มีต่อโครงการฯ ว่าเป็นโครงการที่ดีควรให้จัดอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี วิทยาการสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างดีเยี่ยม ยกตัวอย่างและตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน มีประโยชน์และน่าสนใจ ได้รับความรู้เป็นอย่างมากและสามารถนำความรู้สู่การปฏิบัติได้ แต่ควรเพิ่มเวลาในการอบรมให้มากขึ้น และเพิ่มหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งได้ขอบคุณผู้จัดโครงการที่ได้จัดโครงการดี ๆ และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้อย่างลงตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการประเมินผลโครงการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

\*\*\*\*\*

# ภาพกิจกรรม

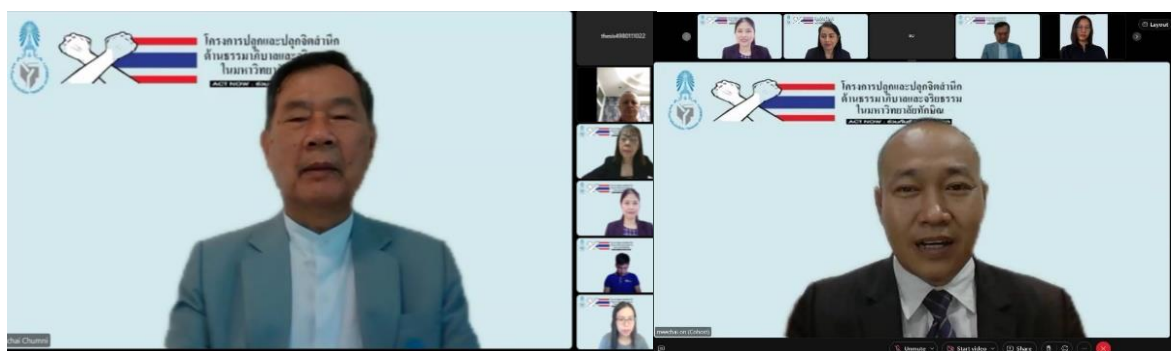
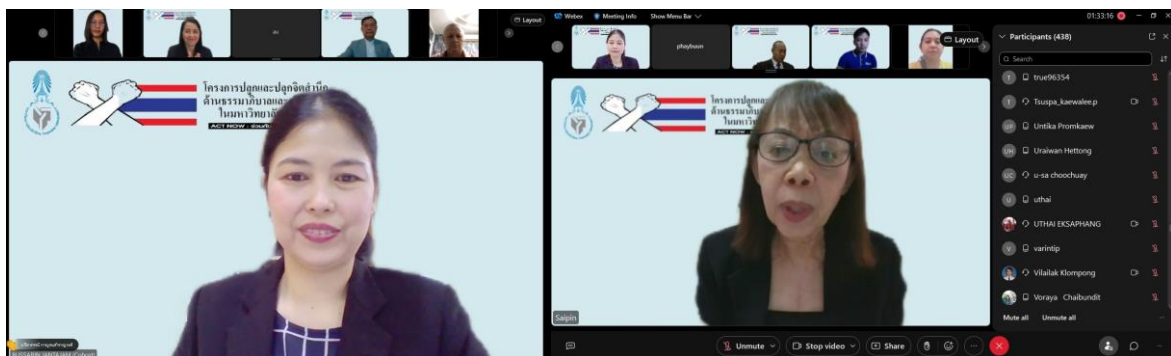
โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึก  
ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม  
ในมหาวิทยาลัยทักษิณ

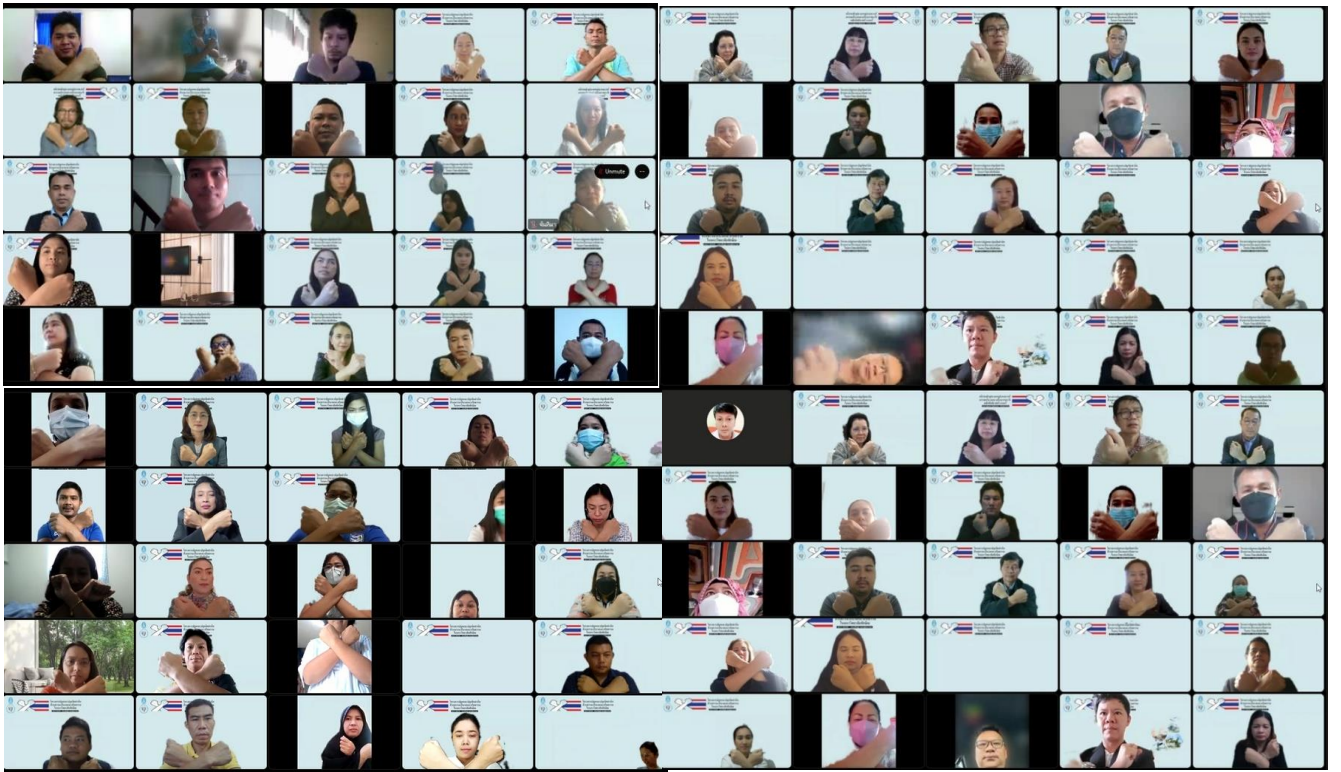
**ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต**

**ในวันเสาร์ที่ 19 มีนาคม 2565  
เวลา 9.00-12.00 น.**

**ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม  
Cisco webex**

โดย คุณมีชัย อินทร์  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม 1  
สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านการทุจริตสำนักงาน





# ภาพผนวก

## รายงานการจ่ายเงินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่	19-มี.ค.-65	ถึงวันที่	19 มี.ค. 65	
ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน	585	คน		
<b>รายรับ</b>				
1 ค่าลงทะเบียนคนละ		บาท		บาท
2			บาท	
<b>รวมรายรับ</b>			บาท	1,800.00 บาท
<b>หักเป็นรายได้</b>			บาท	<b>รายรับสุทธิ</b> บาท
<b>รายจ่าย</b>				
<b>1 ค่าตอบแทน</b>				
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน	1	ราย ชั่วโมง	600.00 บาท
	รวม	3	ชั่วโมง เป็นเงิน	1,800.00 บาท
1.2 ค่าตอบแทนผู้ดำเนินงาน	จำนวน		ราย วันละ	บาท
	รวม		วัน เป็นเงิน	บาท
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ	จำนวน		ราย คนละ	บาท
	รวม		วัน เป็นเงิน	บาท
			<b>รวมค่าตอบแทน</b>	<b>1,800.00 บาท</b>
<b>2 ค่าใช้สอย</b>				
2.1 ค่ารับรอง (ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าอาหารว่าง)	จำนวน		ราย อัตราคนละ	บาท
	รวม		วัน เป็นเงิน	บาท
2.2 ค่าธรรมเนียมอื่นๆ				บาท
2.3 ค่าที่พัก				บาท
2.4 ค่าพาหนะ				บาท
2.5 ค่าของที่ระลึก				บาท
2.6 ค่าถ่ายเอกสาร				บาท
			<b>รวมค่าใช้สอย</b>	<b>บาท</b>
<b>3 ค่าวัสดุ</b>				
3.1				บาท
3.2				บาท
3.3				บาท
3.4				บาท
3.5				บาท
3.6				บาท
			<b>รวมค่าวัสดุ</b>	<b>บาท</b>





ที่ อว ๘๒๐๐/๐๕๓๕

มหาวิทยาลัยทักษิณ

อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน นายมิชัย โอิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน ๑ ชุด  
๒. กำหนดการ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยมหาวิทยาลัยทักษิณ กำหนดจัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม วิธีการคิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และ ๓) เพื่อตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๙ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ **ในวันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมระบบ Cisco webex**

มหาวิทยาลัยทักษิณพิจารณาแล้วเห็นว่า นายมิชัย โอิน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม วิธีการคิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นอย่างยิ่ง ในการนี้ จึงขออนุญาตให้ นายมิชัย โอิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ ไปเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามวัน เวลาดังกล่าว รายละเอียดตามโครงการฯ และกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้นางสาวบุตรีน จันทะแจ่ม รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐๘๙ ๗๓๗๒๓๖๘ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์วิทยากร และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

หน่วยตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๖๐๐ ต่อ ๗๗๗๔





## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน โทร. ๗๗๗๑๔

ที่ อว ๘๒๐๑.๐๒/๐๑

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๗ เป้าหมาย ๐๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน ตัวชี้วัด TSU๐๔ ระดับคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน จึงขออนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อให้ความรู้กับผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน ในวันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Cisco Webex โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมดอายุจ่ายอื่นของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รายละเอียดโครงการฯ เอกสารตั้งแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

จันทะแจ่ม

(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

3 มี.ค. 65

## โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

๒. เจ้าของโครงการ หน่วยตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใสมีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสนองรับตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติโดยขับเคลื่อนผ่านแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้การปฏิบัติงานในปัจจุบันอาจมีสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ธรรมาภิบาล” หมายถึง หลักในการบริหารจัดการ การกำกับดูแล กิจกรรมต่างๆ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและให้เป็นไปตามครรลองคลองธรรม ประกอบด้วย หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ หรือความประพฤติที่พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง อันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

หน่วยตรวจสอบภายในพิจารณาแล้ว จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

#### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม วิธีการคิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหาร และบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เพื่อตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัด TSU๐๙ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยทักษิณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๗

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๐๐ คน

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

วันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.) อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมระบบ Cisco webex

#### ๗. วิทยากร

นายมีชัย ไธน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านกการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ช.

#### ๘. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร

#### ๙. งบประมาณ

งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวดรายจ่ายอื่น ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ รายละเอียดดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๕๐ บาท X ๑ มื้อ) =	๕๐๐ บาท
๙.๒ ค่าวิทยากร (๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)	= ๑,๘๐๐ บาท
๙.๓ ค่าวัสดุอื่นๆ	= ๔๐๐ บาท
๙.๔ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	= ๓๐๐ บาท
รวม	๓,๐๐๐ บาท

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

**๑๑. ตัวชี้วัด**

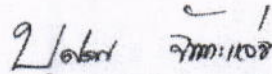
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม วิธีการคิดและทำอย่างไรให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

**๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้บริหารและบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม วิธีการคิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

๒. สร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และบรรลุตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย

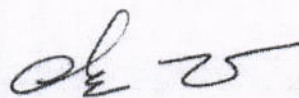


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดี

## กำหนดการ

โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

วันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐- ๑๒.๐๐ น.

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมระบบ Cisco webex

\*\*\*\*\*

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๕๐ น.

ลงทะเบียนผ่าน Google form

๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น.

กล่าวรายงาน

โดย อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

กล่าวต้อนรับวิทยากรและเปิดโครงการ

พิธีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในมหาวิทยาลัย

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

รับฟังการบรรยาย

- หัวข้อ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานมหาวิทยาลัย

- หัวข้อ คิดและทำอย่างไร ให้ห่างไกลจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดย นายมีชัย ไธน์

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๓

สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ช.

\*\*\*\*\*



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน โทร. ๗๗๗๕

ที่ อว ๘๒๐๑.๐๒/๐๙๘

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนวิทยากร โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือฝ่ายตรวจสอบภายใน ที่ อว ๘๒๐๑.๐๒/๐๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้อนุมัติและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยทักษิณ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมระบบ Cisco webex ในวันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน จึงขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนวิทยากร นายมีชัย ไฉน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ช. ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณเงินรายได้ หมวดรายจ่ายอื่นของหน่วยตรวจสอบภายใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปานกมล อินทรกนิษฐ์)

นักตรวจสอบภายใน

อ.พ.พ.  
2/6/65  
7 มี.ค. 65